



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๔๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๓๕

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

(๔) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๕) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

“พนักงานวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว พนักงานตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างของวิทยาลัย ซึ่งมีใช้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การบริหารงานในวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการอำนวยการคณะหนึ่ง และคณะกรรมการบริหารอีกคณะหนึ่ง

ข้อ ๖ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สังกัดและมีได้สังกัดมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสิบห้า คน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๓) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการอำนวยการตาม (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการอำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและเป้าหมายของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายของวิทยาลัย

(๓) ออกข้อบังคับวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารพนักงานวิทยาลัย แล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ยกเว้นในเรื่องความก้าวหน้าในสายงาน วินัยและการดำเนินการทางวินัย จรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ อุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาเปิดหรือยุบโครงการศึกษา หลักสูตรการศึกษา ของวิทยาลัย เสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณางบประมาณประจำปี และรายงานประจำปีของวิทยาลัย เสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีของวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีการประชุมอย่างน้อยปีละสามครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการให้นำความในหมวด ๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธาน

(๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าภาควิชา หรือประธานหลักสูตร/ผู้แทนกลุ่มหลักสูตรในกรณี
ที่วิทยาลัยไม่มีภาควิชา เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวนสี่คน เป็น
กรรมการ

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) มีไม่ถึงสี่คน ให้จำนวนผู้แทนคณาจารย์
ประจำมีจำนวนเท่ากับกรรมการใน (๓)

(๕) บุคลากรจากสายงานต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการ ตาม (๑)-(๔) อาจ
พิจารณาเห็นสมควรให้มี จำนวนไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ

กรรมการตาม (๕) นี้ให้มาจากการเลือกตั้งจากบุคลากรของแต่ละสายงาน
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้นำความใน ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่วิทยาลัยประสงค์จะให้มีการกรรมการตาม (๕) ให้ทำเป็นประกาศ
ของวิทยาลัยและเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมคนหนึ่งเป็นเลขานุการ
กรรมการบริหาร ตาม (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่
อาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของ
มหาวิทยาลัยและนโยบายของวิทยาลัย

(๒) เสนอบประมาณประจำปีของวิทยาลัยต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๓) เสนอรายงานประจำปีและรายงานการเงินของวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ
อำนวยการ

(๔) เสนอเปิดหรือยุบโครงการศึกษา หลักสูตร ต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๕) ดำเนินการวัดผลและประเมินผลการศึกษาของวิทยาลัย

(๖) ออกประกาศและคำสั่งของวิทยาลัยภายใต้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
และข้อบังคับของวิทยาลัย

(๗) อื่นๆ เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำส่วนงาน ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ ๑๑ การเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๘(๔) ให้ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้มีสิทธิเลือกตั้งและผู้มีสิทธิรับเลือกตั้ง ได้แก่ คณาจารย์ประจำของวิทยาลัยและไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อหรือถูกข่มตัวไปปฏิบัติงานนอกวิทยาลัย และมีได้ดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัยหรือวิทยาลัย

(๒) ผู้รับเลือกตั้งต้องเป็นผู้สมัครรับเลือกตั้ง หรือเป็นผู้ยินยอมรับการเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำของวิทยาลัย อย่างน้อยสามคน

(๓) การลงคะแนนเสียง ให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ

(๔) ให้คณบดีเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับ เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเท่าจำนวนกรรมการแต่ละประเภทซึ่งต้องเลือกตั้งในคราวนั้นๆ

ในกรณีที่มิได้ผู้ใดคะแนนเสียงสูงสุดในลำดับสุดท้ายเท่ากัน ทำให้ไม่สามารถตัดสินได้ตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ให้จับสลากเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันนั้น เพื่อให้ได้ผู้ได้รับเลือกตั้งครบจำนวน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารมีการประชุมอย่างน้อยปีละหกครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการบริหารให้นำความในหมวด ๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้นการเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการอำนวยการเป็นผู้เสนอ และให้คณะกรรมการอำนวยการมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีด้วย

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการอำนวยการและกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

(๓.๑) กรรมการอำนวยการ สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของอธิการบดี

(๓.๒) กรรมการบริหาร อธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของคณบดี

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๑๖ การนับวาระสองปีของกรรมการอำนวยการและการนับวาระสองปีของกรรมการบริหารตามข้อบังคับนี้ ให้เริ่มนับวาระตั้งแต่วันที่แต่งตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระ สำหรับวาระต่อไป ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนการสิ้นสุดวาระของกรรมการประเภทนั้น อย่างน้อยสามสิบวัน

การได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่ตำแหน่งกรรมการที่ว่างนั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งก็ได้

ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระ การเป็นกรรมการให้นับแต่วันที่แต่งตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๗ การแบ่งหน่วยงานภายในวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ การบริหารการเงิน การบริหารทรัพย์สินและการพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารทรัพย์สิน และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการพัสดุ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบริหารทรัพย์สิน และการพัสดุที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อบังคับเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๐ ให้คณบดี รองคณบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ หรือเกษียณอายุงาน แล้วแต่ว่ากรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

ให้คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการบริหารที่มีอยู่เดิม ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควร และถือเป็นที่สุด แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล